

RETOUR SUR LE HACKATEMPS



L'événement 100% digital du 2 juillet 2020 !

Cet événement est venu clôturer le projet « Equilibre des Temps de Vie », démarré en 2018.



30 PARTICIPANT.E.S

25 femmes
05 hommes

50% salarié.e.s
40% sans emploi
20% étudiant.e.s
10% stagiaires



3 THÉMATIQUES

TÉLÉTRAVAIL

Quels outils ou solutions pourraient être développés pour que le **télétravail** continue d'être une organisation du travail **facilitant l'équilibre vie professionnelle et vie privée**, tout en permettant à l'entreprise d'être **performante et inclusive** ?

PRÉSENTÉISME ET CHARGE FAMILIALE

Quels outils ou solutions pourraient être créés, conçus et proposés aux entreprises pour **prévenir / mesurer le présentéisme** au sein des entreprises et inciter les hommes à investir encore plus leur temps dans les **tâches familiales** aussi bien en semaine que le week-end ?

CHARGE DE TRAVAIL

Quels pourraient être les outils ou solutions à proposer aux entreprises pour **réguler la charge de travail** afin de permettre aux personnes (notamment celles à temps partiel) de tenir leurs objectifs professionnels tout en **conciliant vie professionnelle et vie privée** ?

CE QUE VOUS AVEZ PRODUIT

Un panel des difficultés relevées et un échantillon des réponses des participant.e.s

ATELIER « CHARGE DE TRAVAIL »

- Distinguer l'urgent de l'important
= Repenser la répartition des tâches
- La gestion du temps
= Sensibiliser et responsabiliser la ligne managériale
- Difficultés à tenir les missions dans le temps imparti
= Déléguer
- Les pics d'activités à gérer
= Mettre en place des règles de gestion des mails/horaires/délai de réponse
- Une qualité du travail rabaissée
= Permettre la souplesse dans l'organisation
- Perte de confiance en soi
= Mettre en place un binôme, du tutorat
- Frustration de ne pas arriver à tout faire : stress
= Monter collectivement en compétences sur des outils informatiques communs
- Troubles musculo-squelettique (TMS)
- Pas le temps de se former
- Compétences en phase avec son activité
- Savoir dire «non»

ATELIER « PRÉSENTÉISME & CHARGE FAMILIALE »

- Charge de travail et développement de sentiments négatifs (honte, échec, repli sur soi)
= Mettre en place un système d'évaluation de l'efficacité basé non sur la présence mais le travail à effectuer
- Fatigue, démotivation
= Permettre le télétravail
- Répartition encore plus inégale des tâches ménagères à la maison
= Outil d'évaluation de la charge de travail (présentiel/distanciel)
- Culture d'entreprise trop forte
= Afficher un décompte du temps de travail dans l'espace de travail. Le/la salarié.e aura l'obligation de stopper son travail lorsque le compteur est à zéro
- Mauvais exemple donné par les manager.euse.s
= Repenser l'organisation du travail (prévoir des mesures par accord pour une meilleure maîtrise du temps de travail)
- Improductivité
= Instaurer des journées « famille » où le personnel peut venir travailler avec les membres de sa famille
- Lien efficacité/efficience

ATELIER « TÉLÉTRAVAIL »

- Solitude, Isolement
= **Un bon accord (ou charte de mise en place du télétravail)**
- Fatigue accrue suite au travail sur écran/multiples visioconférences
= **Favoriser le retour d'expérience de chaque salarié.e afin de comprendre leurs besoins et prendre en considération leurs propositions**
- Difficultés liées au matériel (connexion, bureau,..)
= **Une allocation pour s'équiper (bureau, chaise...)**
- La concentration
= **Avoir un outil qui permet de garder le contact (Skype, Teams,...) pour de l'informel**
- Conciliation vie privée
= **Prise en charge du travail en espace de coworking proche de chez soi**
- Les horaires rallongés
= **Former les salarié.e.s et manager.eure.s**
- Maintenir le lien social avec les collègues, l'entreprise
- Ergonomie des postes de travail

3 SOLUTIONS INNOVANTES PROPOSÉES

TÉLÉTRAVAIL

écrire une charte pour le télétravail

CHARGE DE TRAVAIL

créer un outil collaboratif de co-développement

PRÉSENTÉISME ET CHARGE FAMILIALE

créer une application interactive

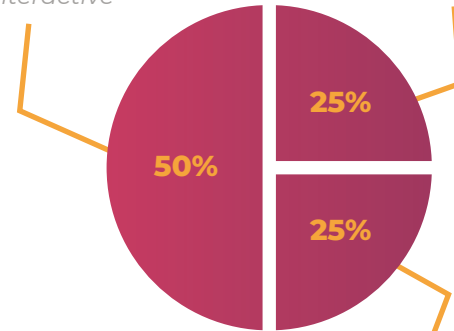
LA SOLUTION LA PLUS PLÉBISCITÉE PAR LES VOTES :

créer une application interactive :
SUPER PAPA
(présentéisme et charge familiale)



créer une application interactive

écrire une charte pour le télétravail



créer un outil collaboratif de co-développement

RETOUR SUR LE QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION



des répondant.e.s pensent que les informations partagées lors du Hackatemp **auront un impact sur leurs pratiques**



des répondant.e.s ont apprécié travailler en « **mode digital** »



des répondant.e.s ont trouvé que les thématiques abordées étaient « **riches et intéressantes** »



des répondant.e.s se disent « **très satisfait.e.s** » de cet événement



CE QUE VOUS AVEZ PENSÉ DE L'ÉVÉNEMENT



Concernant le télétravail, j'ai appris beaucoup de choses et je vais commencer un télétravail pour la première fois la semaine prochaine donc je saurai comment m'organiser.

C'était ma première participation à un tel événement, je trouve très enrichissant de partager avec des personnes d'horizons aussi divers et variés.

FACE a su s'adapter au contexte particulier dans lequel nous sommes depuis quelques mois. Les outils utilisés lors de cette journée étaient adaptés aux ateliers de groupes.

Je suis curieuse de connaître les suites !

Je pense que j'aurai un regard différent sur le travail que font les femmes en associant vie professionnelle et privée.

Je pense que ce genre d'événement doit être organisé plus souvent dans le sens qu'ils permettent un échange de compétences. Je salue le professionnalisme des organisateurs qui étaient à l'écoute des participants.

Il serait intéressant de faire ce type d'expérience Hackatemp en présentiel.

Des difficultés de connexion internet, mais l'outil était intuitif et pertinent



HACKATEMPS



**MERCI POUR VOTRE
PARTICIPATION !
NOUS ESPÉRONS
VOUS REVOIR LORS
DE NOS PROCHAINS
ÉVÉNEMENTS !**

Journée animée par :



Projet cofinancé par :

